

De sprintlint retrospective

4 stappen / 30 minuten

De retrospective is een van de belangrijkste gebeurtenissen bij samenwerkende teams. Om met het team een effectieve retrospective te houden is niet altijd makkelijk maar doe je het goed krijg je waardevolle inzichten voor het team.

Voraf regelen:

- Uitnodiging naar alle teamleden via sprintlint.com
- Een omgeving waar iedereen vrij kan spreken

Een goed begin!

Verwelkom alle deelnemers persoonlijk en zorg voor een fijne sfeer. De ruimte zelf draagt bij aan het succes. Zorg voor plek waar alles gedeeld kan worden. Spreek met elkaar af dat alle input waardevol is en dat de retrospective vertrouwelijk en respectvol zal verlopen.



Stap 1 Zichtbaar maken

Alle deelnemers noteren individueel de eigen ervaring met betrekking tot de samenwerking. Gebruik hierbij een vast format zoals bijvoorbeeld DAKI (drop, add, keep & improve), de racewagen of een van de vele andere.

Tip: Ga naar sprintlint.com voor de meest gebruikte formats.



Stap 2 Bewust verbeteren

Nadat de deelnemers hun ervaringen hebben genoteerd is het tijd om te stemmen. Waar geef je als team de meeste prioriteit aan? Drie tot vijf stemmen per deelnemer is gebruikelijk.

In deze stap is het prima als deelnemers hun eigen punt uitleggen of verder toelichten. Het is belangrijk om te voorkomen dat er discussie ontstaat.



Stap 3 Haalbare successen

De ervaringen moeten nu omgezet worden in concrete actiepunten, haalbare successen. Kies twee of drie punten om aan te werken. Het stemmen van de vorige stap helpt het team bij het maken van een keuze.

Indien mogelijk pakt je ook de actielijst van de vorige keer erbij en streep je af wat behaald is. Nieuwe acties noteer je nu zo concreet mogelijk. Hoe gaat jullie team dit doel bereiken de komende tijd?



Stap 4 Verankering

De actielijst wordt bijgewerkt en gedeeld met het team.

Vergeet niet om de behaalde successen te vieren!

Tip: Plan de volgende meeting alvast in of laat dit automatisch doen door [Sprintlint.com](https://sprintlint.com)

